

Nazwa
kwalifikacji:

Prowadzenie spraw kadrowo-płacowych i gospodarki finansowej jednostek organizacyjnych

Oznaczenie
kwalifikacji:

EKA.05

Numer zadania:

01

Kod arkusza:

EKA.05-01-22.01-SG_zo

Wersja arkusza:

SG

Lp.	Elementy podlegające ocenie/kryteria oceny
R.1	Rezultat 1: Umowa o pracę nr 1/12/2021 dla Wiktora Prusko- wydruk
R.1.1	nazwa i nr dokumentu: Umowa o pracę numer UP/2021/12/1 lub UP 1/12/2021 lub 1/12/2021
R.1.2	data zawarcia umowy: 30.11.2021 r.
R.1.3	dane pracodawcy: PRIMA Kamil Zientarski lub Kamil Zientarski, Brzeg, ul. Towarowa 19
R.1.4	dane pracownika: Wiktor Prusko, zam. Brzeg, ul. Zamkowa 25/5
R.1.5	rodzaj i czas zawartej umowy: na czas określony od 01.12.2021 r. do 31.05.2022 r. lub na czas określony do dnia 31.05.2022 r.
R.1.6	rodzaj umówionej pracy/stanowisko: grafik komputerowy
R.1.7	miejsce wykonywania pracy: Brzeg, ul. Towarowa 19 lub PRIMA lub siedziba firmy
R.1.8	wymiar czasu pracy: 1/1 lub pełen etat
R.1.9	składniki wynagrodzenia: podstawa miesięczna/wynagrodzenie zasadnicze: 4 500,00 zł
R.1.10	dzień/termin rozpoczęcia pracy: 01.12.2021 r.
R.2	Rezultat 2: Lista płac nr 1/12/2021 za grudzień 2021 r. dla Wiktora Prusko - wydruk (w programie Sage Kadry i Płace – lista płac rozbudowana, a w programie Optima – lista płac szczegółowa)
R.2.1	nazwa dokumentu, miesiąc i rok sporządzenia: Lista płac, grudzień 2021 r. nazwisko i imię pracownika: Prusko Wiktor
R.2.2	podstawa naliczenia składek na ubezpieczenia społeczne: 3 450,00 zł
R.2.3	kwoty składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez ubezpieczonego: - emerytalne: 336,72 zł , - rentowe: 51,75 zł , - chorobowe: 84,53 zł
R.2.4	kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne: 230,72 zł i 37,21 zł lub suma 267,93 zł
R.2.5	koszty uzyskania przychodu: 250,00 zł , ulga podatkowa: 43,76 zł
R.2.6	zaliczka na podatek dochodowy: 189,00 zł
R.2.7	kwota do wypłaty: 2 520,07 zł
R.3	Rezultat 3: Polecenie przelewu do urzędu skarbowego z tytułu miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych od wypłaconego wynagrodzenia za grudzień 2021 r. - wydruk
R.3.1	nazwa organu podatkowego: Urząd Skarbowy w Brzegu
R.3.2	nr rachunku bankowego organu podatkowego: 94 1010 0071 2222 6112 3874 3800
R.3.3	kwota przelewu: 189,00 zł lub inna kwota zaliczki na podatek dochodowy wynikająca z listy płac zdającego lub inna kwota zaliczki na podatek dochodowy wynikająca z listy płac zdającego pomniejszona o 1 zł
R.3.4	nr rachunku bankowego zobowiązanego: 20 1090 2141 0000 0001 3528 5924
R.3.5	nazwa zobowiązanego: Zientarski Kamil lub PRIMA Kamil Zientarski lub PRIMA
R.3.6	NIP zobowiązanego 6112387438 , okres 21M12 , symbol formularza: PIT lub PIT-4 lub PIT-4R
R.3.7	data przelewu: 20.01.2022
R.4	Rezultat 4: ZUS RCA Imienny raport miesięczny o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach za grudzień 2021 r. dla pracownika Wiktora Prusko - wydruk
R.4.1	identyfikator raportu: 01 12.2021
R.4.2	dane identyfikacyjne płatnika składek: NIP 6112387438 lub/i REGON 000527291 , PESEL 65111600110

R.4.3	dane identyfikacyjne płatnika składek: nazwisko i imię: Zientarski Kamil
R.4.4	dane identyfikacyjne osoby ubezpieczonej: nazwisko i imię: Prusko Wiktor , typ P , identyfikator: 88121800732
R.4.5	kod tytułu ubezpieczenia: 01 10 0 0 , wymiar czasu pracy: 001 001
R.4.6	podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie: - emerytalne i rentowe: 3 450,00 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego - chorobowe: 3 450,00 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego - wypadkowe: 3 450,00 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego
R.4.7	kwota składki finansowanej przez ubezpieczonego na ubezpieczenie: - emerytalne: 336,72 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego - rentowe: 51,75 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego - chorobowe: 84,53 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego
R.4.8	kwota składki finansowanej przez płatnika na ubezpieczenie: - emerytalne: 336,72 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego - rentowe: 224,25 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego - wypadkowe: 57,62 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego
R.4.9	zestawienie należnych składek na ubezpieczenie zdrowotne: - podstawa wymiaru składki: 2 977,00 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego - kwota należnej składki finansowana przez ubezpieczonego: 267,93 zł lub inna kwota wynikająca z listy płac zdającego
R.4.10	data wypełnienia: 17.01.2022 r.
R.5	Rezultat 5: ZUS RSA Imienny raport miesięczny o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek za grudzień 2021 r. dla pracownika Wiktora Prusko- wydruk
R.5.1	identyfikator raportu: 01 12.2021
R.5.2	dane identyfikacyjne płatnika składek: NIP 6112387438 lub/i REGON 000527291 , PESEL 65111600110
R.5.3	dane identyfikacyjne płatnika składek: nazwisko i imię: Zientarski Kamil
R.5.4	dane identyfikacyjne osoby ubezpieczonej: nazwisko i imię: Prusko Wiktor , typ P , identyfikator: 88121800732
R.5.5	kod tytułu ubezpieczenia: 01 10 0 0 , kod świadczenia/przerwy: 327
R.5.6	okres: od 13.12.2021 r. do 19.12.2021 r.
R.5.7	liczba dni zasiłkowych/liczba wypłat: 7 lub pole niewypełnione
R.5.8	kwota świadczenia: 0,00 lub pole niewypełnione
R.5.9	data wypełnienia: 17.01.2022 r.
R.6	Rezultat 6: Ocena rentowności wynagrodzeń w latach 2019-2020 – w arkuszu egzaminacyjnym
R.6.1	Dobry wskaźnik: zysk / wynagrodzenia lub nazwa wskaźnika
R.6.2	Obliczony wskaźnik rentowności wynagrodzeń w 2019 r.: 0,35 lub 35%
R.6.3	Obliczony wskaźnik rentowności wynagrodzeń w 2020 r.: 0,37 lub 37%
R.6.4	Zinterpretowany wskaźnik rentowności wynagrodzeń za 2019 r. na podstawie obliczeń zdającego, np. W roku 2019 wskaźnik rentowności wynagrodzeń wyniósł 0,35, co oznacza że 1 złotówka wydana na wypłacone wynagrodzenia przyniosła zysk w wysokości 0,35 zł lub 0,35 zł zysku przypada na 1 zł wynagrodzeń.
R.6.5	Zinterpretowany wskaźnik rentowności wynagrodzeń za 2020 r. na podstawie obliczeń zdającego, np. W roku 2020 wskaźnik rentowności wynagrodzeń wyniósł 0,37, co oznacza że 1 złotówka wydana na wypłacone wynagrodzenia przyniosła zysk w wysokości 0,37 zł lub 0,37 zł zysku przypada na 1 zł wynagrodzeń.
R.6.6	Ocena rentowności wynagrodzeń 2019-2020 na podstawie obliczeń zdającego, np. W roku 2019 wskaźnik rentowności wynagrodzeń wyniósł 0,35, a w roku 2020 wyniósł 0,37. Rentowność wynagrodzeń wzrosła o 0,02 w stosunku do roku poprzedniego, co oznacza, że z jednej złotówki wydanej na wynagrodzenia jednostka wygenerowała o 2 grosze zysku więcej w stosunku do roku poprzedniego. Jest to zjawisko korzystne/ pozytywne i świadczy o efektywnym gospodarowaniu funduszem płac.